



**СВФУ 2030**

**приоритет2030<sup>^</sup>**  
лидерами становятся

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
АВТОДОРОЖНОГО ФАКУЛЬТЕТА  
на 2023-2025 гг.**

## ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ ФАКУЛЬТЕТА В 2023-2025 гг.

**Миссия** Автодорожного факультета СВФУ состоит в подготовке и воспитании кадров новой формации, научно-экспертной деятельности, обеспечивающих достижение целей и задач устойчивого развития университета

### Целевая модель

- СВФУ – лидер в области высшего транспортного образования макрорегиона
- СВФУ – ведущий отраслевой научно-исследовательский и экспертный центр

### Приоритеты:

- удержать высокие показатели НИР;
- сохранить лидирующие позиции по внеучебной работе, общественной деятельности и молодежной политике;
- достичь лидирующих позиций в области высшего транспортного образования макрорегиона (повышение качества образования, развитие ДПО, географическая диверсификация);
- стать ведущим отраслевым научно-исследовательским и экспертным центром региона.

## ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПРОЦЕССЕ

- обучение сотрудников АДФ (языковые компетенции, профессиональная подготовка, повышение стандартов письма и документооборота, цифровые умения);
- повышение качества образования;
- географическая диверсификация;
- оснащённость учебного процесса современным учебным оборудованием, компьютерами;
- существенный рост работы в нише ДПО.

## ПРИОРИТЕТЫ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- академическая мобильность, участие сотрудников в выездных научных мероприятиях;
- ориентация НИР на решение прикладных отраслевых задач региона и макрорегиона;
- инвестиции в оснащение лабораторий;
- защита диссертаций.

## ПОВЫШЕНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

### Инвестиции в развитие собственных кадров

- HeadHanting талантливых выпускников;
- обучение сотрудников АДФ (языковые компетенции, профессиональная подготовка, повышение стандартов письма и документооборота, цифровые умения);
- академическая мобильность, участие сотрудников в выездных научных мероприятиях

**Риски модели:** инбридинг, торможение развития, стагнация

### Приглашение кадров со стороны

- прием на постоянную работу молодых перспективных выпускников ведущих профильных вузов (на АДФ трудятся выпускники СФУ, ДВФУ, ТОГУ, МИИТ, МАДИ, ИрННТУ);
- развитие молодых специалистов;
- сотрудничество и прием на работу «готовых» внешних совместителей-профессионалов.

**Риски модели:** Непатриотичность. Требуется время для адаптации, принятия ценностей университета / факультета и включения в команду

Нормальный баланс – 60:40

## ТРЕТЬЯ МИССИЯ



Воспитание кадров новой формации, разделяющих принципы и ценности университета, приверженных высоким духовно-нравственным ценностям и ESG-повестке

- Участие в НОЦ «Север»
- Вклад в реализацию Нацпроекта БКД
- Ориентация НИР на решение прикладных отраслевых задач региона и макрорегиона



## ПРОЕКТЫ РАЗВИТИЯ

Задача / мероприятие / проект	Сумма			
	2022	2023	2024	2025
Расширение линейки образовательных продуктов ТИ(ф) СВФУ в г. Нерюнгри для нужд промпредприятий Южной Якутии				
Региональный учебный центр БДД				
Исследовательский центр дорожно-строительного контроля и экспертизы				
Лаборатория альтернативного транспорта				
Центр автотехнической сертификации				
Испытательный полигон СВФУ в ТОР «Якутия»				
Учебно-лабораторный корпус АДФ по Красильникова 11				

- начало реализации
- операционный процесс



## ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Показатель	2022 база	2023	2024	2025
Соотношение численности ППС к численности студентов	13	13	13	13
Средний балл ЕГЭ	54,9	60,3	60,7	61
Количество реализуемых ОП ВО, ед.	14	16	17	18
Численность обучающихся:				
- абсолютный контингент, чел.	785	770	750	730
- приведенный контингент, чел.	534	545	570	590
Доля обучающихся в магистратуре и аспирантуре, %	9,9%	8,4%	8,2%	8,7%
Доля иностранных студентов, %	2,3%	2,6%	2,7%	2,9%
Доля НПР, имеющих ученые степени, %	50,8	53,0	59,0	65,9
Объем доходов от науки на 1 НПР, тыс. руб.	110	140	170	200
Публикационная активность, кол-во статей WoS и Sc, ед.	15	16	17	18
Внебюджетные доходы по проектам развития, тыс. руб.	13 000	13 000	15 000	17 000